

Magazine

d'équipe



Le Groupe Burkhalter au 31.12.2025

Le Groupe Burkhalter est un prestataire global de services de technique du bâtiment, tous corps de métier confondus. Fondé en 1959, le Groupe est coté à la SIX Swiss Exchange depuis 2008.

kCHF	2021	2022	2023	2024	2025
Chiffre d'affaires net	539 507	800 835	1 127 289	1 186 780	1 207 547
Résultat d'exploitation (EBIT)	29 342	48 056	64 809	69 668	73 820
en % du chiffre d'affaires	5.4 %	6.0 %	5.7 %	5.9 %	6.1 %
Résultat consolidé	23 878	38 534	51 894	57 170	61 340
en % du chiffre d'affaires	4.4 %	4.8 %	4.6 %	4.8 %	5.1 %
Bénéfice par action	3.99	4.73	4.95	5.39	5.78
Fonds propres	73 992	134 453	126 023	135 107	139 381
en % du total du bilan	31.8 %	31.7 %	26.8 %	28.8 %	30.1 %
Flux de trésorerie résultant des opérations d'exploitation	28 697	51 820	68 377	90 888	109 754
Nombre de collaboratrices et collaborateurs et (EPT)	3 157	4 725	5 185	5 323	5 356

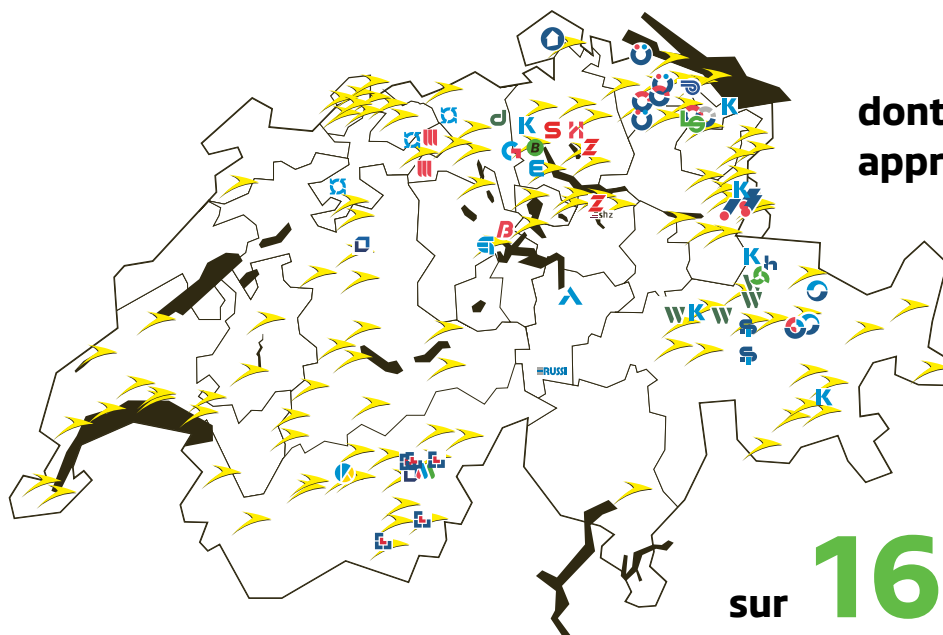
Chiffres selon Swiss GAAP RPC

5 356 
collaboratrices et collaborateurs (EPT),

dont **1 031**
apprenantes et apprenants,

travaillent dans **83**
sociétés du Groupe,

sur **169** sites en Suisse et
dans la Principauté de Liechtenstein.



Le succès est un travail d'équipe

Chères lectrices, chers lecteurs,

Le succès n'est pas le fruit d'une course en solitaire. Il est le résultat de la complémentarité de différents corps de métier, qui trouvent des solutions ensemble. Au sein de notre Groupe, la collaboration entre les corps de métier devient de plus en plus importante. Nous sommes convaincus qu'il s'agit là d'une clé essentielle de notre performance: l'avenir appartient aux solutions qui sont le fruit d'une réflexion et d'une mise en œuvre communes.

Un exercice 2025 solide

La collaboration étroite que nous appliquons au sein du Groupe se reflète également dans nos résultats économiques: en effet, le Groupe Burkhalter a une nouvelle fois dépassé ses prévisions financières pendant l'exercice 2025. Le chiffre d'affaires, le résultat d'exploitation et le bénéfice par action ont progressé par rapport à l'exercice précédent.

Cette évolution positive s'appuie principalement sur la forte demande de services de technique du bâtiment, l'efficacité accrue des processus et des acquisitions ciblées. La direction générale reste donc confiante pour l'exercice 2026.

Une collaboration efficace

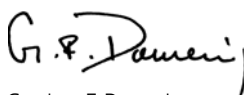
Les nombreux projets et initiatives de nos sociétés montrent comment notre collaboration prend forme dans la pratique. Les solutions uniformes à l'échelle du Groupe sont plus efficaces, plus durables et permettent de mieux répondre aux besoins de notre clientèle. Ce numéro de notre Magazine d'équipe revient justement sur les réussites de cette collaboration.

Un grand merci!

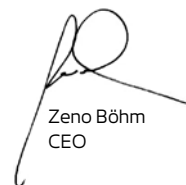
Notre succès repose sur des personnes qui prennent leurs responsabilités, se mettent au travail et avancent ensemble. Nous tenons donc à remercier tout particulièrement nos collaboratrices et collaborateurs. Vous contribuez à la croissance du Groupe et permettez de façonner l'avenir.

Nous vous souhaitons une lecture inspirante du **Magazine d'équipe**.

Meilleures salutations,



Gaudenz F. Domenig
Président du Conseil d'administration



Zeno Böhm
CEO



Le Conseil d'administration et la direction du Groupe Burkhalter (de g. à d.): Diego A. Brüesch, membre du Conseil d'administration; Zeno Böhm, CEO; Nina Remmers, membre du Conseil d'administration; Gaudenz F. Domenig, président du Conseil d'administration; Michèle Novak-Moser, membre du Conseil d'administration; Willy Hüppi, membre du Conseil d'administration; Marco Syfrig, membre du Conseil d'administration; Urs Domenig, CFO.

La nouvelle école: un projet synonyme d'apprentissage, illustrant la collaboration fructueuse entre différentes sociétés du Groupe.

La collaboration entre les corps de métier fait école

La construction de la nouvelle école Niww Walka à Zermatt a permis d'ériger bien plus qu'un lieu d'apprentissage moderne – ce chantier a aussi apporté de nombreux enseignements au Groupe. Ce projet illustre de manière éclatante comment le travail d'équipe peut dépasser les frontières de nos sociétés.

Un projet qui rassemble

Le projet Niww Walka se distingue non seulement par son emplacement au cœur des montagnes valaisannes, mais aussi par la manière dont la collaboration entre les sociétés du Groupe s'est renforcée pendant le projet: des sociétés CVCS et d'électrotechnique de différentes régions ont formé une équipe soudée.

Dès le début du projet, la société responsable TZ Stromag, chargée de l'installation électrique, a impliqué d'autres sociétés du Groupe: Burkhalter Technics AG (automatisation des bâtiments) et Elektro Burkhalter AG à Berne (système KNX). Dans le domaine CVCS, Imwinkelried Lüftung und

Klima AG et Lauber IWISA AG ont été mandatées indépendamment l'une de l'autre dans le cadre de soumissions publiques. Au départ, le projet n'était donc pas un projet du Groupe, mais ce fut rapidement le cas.

Grandir ensemble

Pendant les travaux, les entreprises impliquées se sont rapprochées. Les coordinations sont devenues plus fréquentes, les structures plus transparentes, et les processus ont gagné en efficacité. Une confiance croissante, une compréhension mutuelle et un langage commun se sont mis en place, et l'équipe a peu à peu atteint un niveau de performance impressionnant.





«Le projet Walka s’est appuyé sur une collaboration étroite et coordonnée entre les corps de métier. Il ne s’agissait pas d’une simple coexistence, mais d’un mouvement commun dans une même direction», souligne Frédéric Studer, chef de projet chez Imwinkelried. Quintino Marino, chef de projet chez Lauber IWISA AG, ajoute: «Pendant les projets d’envergure, la coordination entre les différents corps de métier est souvent un défi. Le fait que nous ayons pu faire intervenir tous les corps de métier en tant que Groupe a considérablement simplifié la communication et le déroulement global du projet.» Elektro Burkhalter AG a également salué la cohésion au sein du Groupe: «Pendant l’intégration de notre système KNX, il était important que toutes les parties prenantes

aient une compréhension commune à un stade précoce du projet. Cela a permis d’éviter des problèmes d’interface et d’accélérer considérablement le processus», explique Marc Wenger, chef de projet.

**Les synergies de groupe,
un avantage pour toutes les parties prenantes**

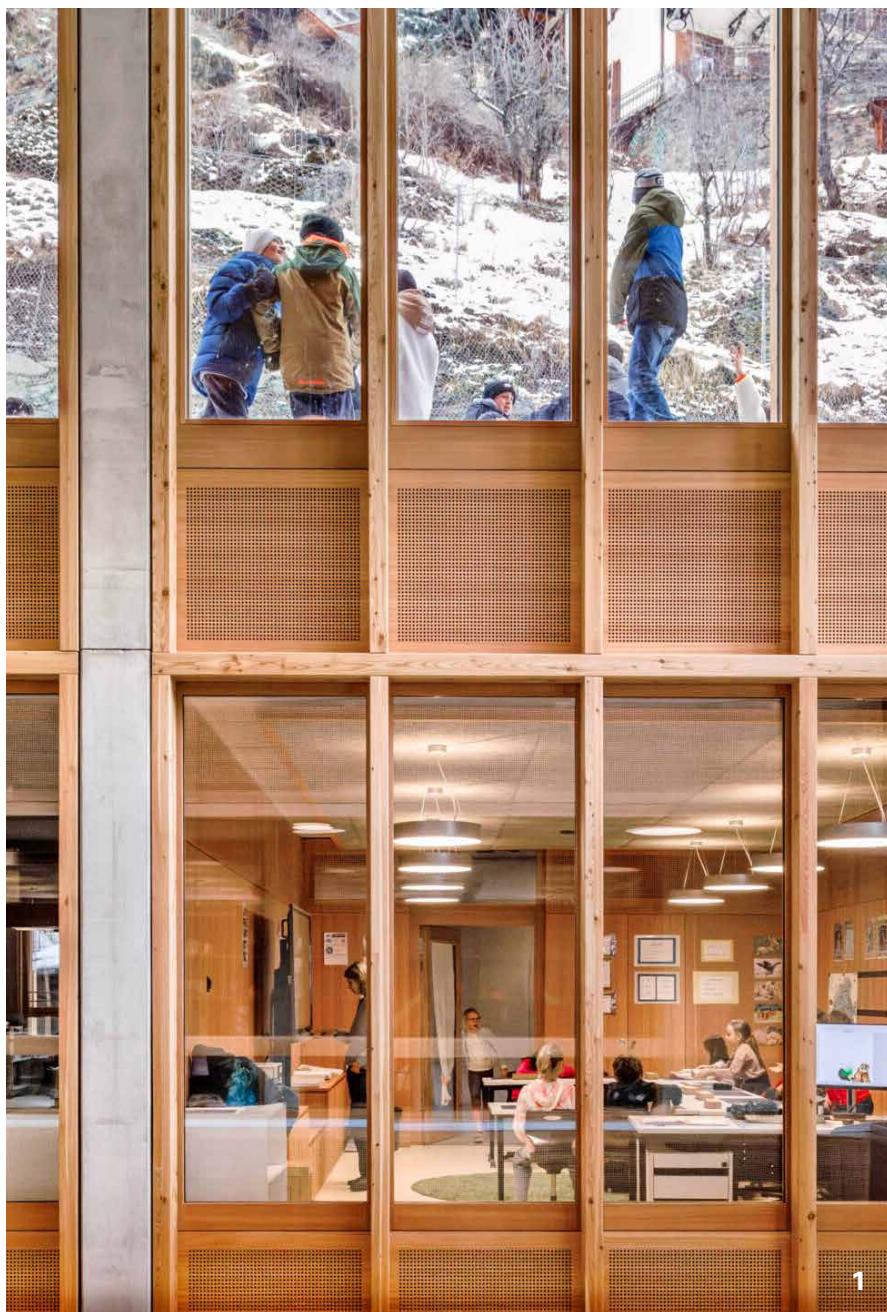
Rapidement, la collaboration est allée bien au-delà d’une coordination classique: les armoires électriques destinées à l’automatisation des bâtiments ont été planifiées en commun, préconfigurées à Zurich et fabriquées en Valais. Une coordination étroite a permis d’adapter les composants CVCS au concept numérique du bâtiment. Sur le plan logistique, les →

opérations ont aussi été efficaces, avec des interventions réduites sur place et une sécurité de planification maximale. «Seule une collaboration étroite et authentique permet d'exploiter les connaissances entre tous les sites», résume rétrospectivement Paolino Bossio, chef d'équipe pour l'automatisation des bâtiments chez Burkhalter Technics AG. Dario Kämpfen, chef de projet chez TZ Stromag, constate: «Nous avons lancé le projet Walka dès 2020 et avons constaté à quel point la collaboration dans le domaine CVCSE fonctionnait déjà très bien, dans un esprit collégial, avant même la fusion de Burkhalter Holding et de poenina holding.»

Un projet en guise d'étape de développement commune

L'école Niww Walka est devenue non seulement un projet mené à bien, mais reflète également le processus d'apprentissage interne du Groupe. Les sociétés participantes ont découvert mutuellement leurs processus et interfaces. Cette expérience très précieuse rendra les futurs projets au sein du Groupe encore plus efficaces et renforcera la proximité avec la clientèle.

Le 18 août 2025, à temps pour la rentrée scolaire, la nouvelle école primaire de Zermatt a ainsi été mise en service après quatre ans de travaux.



«Le projet Walka s'est appuyé sur une collaboration étroite et coordonnée entre les corps de métier. Il ne s'agissait pas d'une simple coexistence, mais d'un mouvement commun dans une même direction.»

Frédéric Studer, chef de projet chez Imwinkelried



1 À l'intérieur comme à l'extérieur, l'école offre aux enfants un espace où ils peuvent s'épanouir.

2 Installation de ventilation centrale de la nouvelle école: des installations électriques et des systèmes CVCS coordonnés avec précision assurent un climat intérieur optimal.

3 Coup d'œil au cœur de l'automatisation du bâtiment: l'armoire électrique est le trait d'union entre la commande, les capteurs et la technique de régulation.

4 Production efficace de chaleur dans le local technique: les pompes à chaleur et les conduites constituent l'élément central de l'installation CVCS de la nouvelle école.



Photos architecturales:
Susanne Goldschmid, Berne

Architecture:
GWJ Architektur AG, Berne



Grâce au soudage au laser, Riggenbach AG traite différents matériaux tels que l'acier chromé, l'aluminium, l'acier ou encore l'acier galvanisé.

Unique à plusieurs titres: le soudage au laser, une technologie d'avenir

La construction d'appareils est une compétence clé essentielle de Riggerbach AG, Lüftungs- und Klimatechnik, qui se positionne comme un fournisseur complet d'installations de ventilation et de climatisation. Pour l'usinage des métaux, la société utilise depuis quelque temps un système laser d'une puissance de 1500 watts.

Pour obtenir une précision élevée et limiter l'impact thermique au minimum, on utilise toujours une machine de soudage de pointe. Le soudage au laser offre de nombreux autres avantages par rapport aux techniques de soudage traditionnelles.

Traitement plus rapide, post-traitement moindre

Un soudage rapide permet de réduire considérablement les temps de passage. Et ce n'est pas tout: les processus de travail sont également accélérés parce qu'ils peuvent être modifiés. «Lors de la fabrication d'une gaine avec un raccord, nous pouvons par exemple supprimer complètement la bordure qui serait normalement nécessaire», explique Jérôme Zubler, chef d'équipe de production chez Riggerbach AG.

La grande précision du soudage au laser réduit également le besoin de traitements ultérieurs: les soudures sont plus nettes et plus précises, ce qui rend souvent superflues les opérations de ponçage ou de polissage qui seraient normalement nécessaires lors de l'étape de finition. La rapidité et le post-traitement minimal permettent non seulement de gagner du temps pendant la production, mais aussi de réduire les coûts et d'améliorer l'efficacité globale du processus de fabrication.

Déformation minimale et flexibilité maximale

Un autre avantage majeur du soudage au laser réside dans la réduction de la déformation du matériau. Comme la zone affectée thermiquement par le laser est très réduite, les zones environnantes des pièces ne sont quasiment pas impactées. Il s'agit d'un avantage majeur lors de la fabrication de composants de précision, où toute déformation pourrait nuire à la fonctionnalité.

Grâce au laser, Riggerbach AG peut traiter un large éventail de matériaux, y compris l'acier chromé, l'aluminium, l'acier et en particulier l'acier galvanisé. «Le soudage de l'acier galvanisé est généralement un défi, mais notre technologie au laser permet de le réaliser efficacement», ajoute le chef d'équipe.

Riggerbach reste ainsi flexible non seulement au niveau des matériaux, mais aussi dans le processus de production: le poste de soudage a été équipé d'un rideau conforme aux normes de sécurité et non de murs fixes. Cela permet de traiter de grandes pièces en toute sécurité tout en offrant une certaine flexibilité dans le processus de production. En outre, le soudage au laser contribue à une fabrication plus respectueuse de l'environnement – il est plus efficace sur le plan énergétique et produit moins de déchets que les procédés de soudage conventionnels.

«Le soudage de l'acier galvanisé est généralement un défi, mais notre technologie au laser permet de le réaliser efficacement.»

**Jérôme Zubler, chef d'équipe de la production
chez Riggerbach**

Un investissement dans l'avenir

Afin d'exploiter tout le potentiel du laser, Riggerbach mise sur la formation continue de son personnel. L'introduction de la soudure au laser chez Riggerbach AG est un parfait exemple de la manière dont des technologies innovantes peuvent contribuer à accroître l'efficacité tout en préservant l'environnement.

«Si ce n'est pas maintenant, quand?»: Markus, futur installateur-électricien

Markus Habermacher (né en 1979) a pris une décision courageuse: à l'âge de 47 ans, cet ancien constructeur de routes, employé de bureau et professionnel de la distribution suit actuellement un apprentissage de quatre ans d'installateur-électricien CFC chez Elektro-Bau AG Rothrist.

Markus, comment en es-tu arrivé à choisir un apprentissage d'installateur-électricien à 40 ans passés?

J'ai déjà fait de nombreuses formations. Au départ, j'ai suivi une formation de constructeur de routes. Peu avant de passer l'examen de contremaître, j'ai eu un grave accident. Heureusement, l'AI m'a permis une reconversion dans une école de commerce. Je suis ainsi devenu employé de bureau et j'ai exercé cette fonction pendant 14 ans. Avant mon apprentissage actuel, je travaillais dans la distribution d'un grand quotidien suisse. Mais les mesures d'économie se sont multipliées et je me suis demandé si je pouvais continuer dans cette branche jusqu'à 65 ans ou s'il ne valait pas mieux changer d'orientation. J'ai toujours été fasciné par l'électricité, et le travail de précision qu'elle exige, me convient parfaitement.

Comment ton entourage a-t-il réagi à ce changement?

J'ai bien sûr pris cette décision avec mon épouse, notamment en raison du salaire. Nous savions que nous devions accepter une perte dans ce domaine. Mais le Groupe Burkhalter est un employeur équitable. Mon entourage a été agréablement surpris. Beaucoup ont trouvé ma démarche courageuse et me soutiennent aujourd'hui. Personne n'a critiqué mon choix.

Dans quelle mesure ta formation te sollicite-t-elle au quotidien sur le plan physique, mental et émotionnel?

Sur le plan émotionnel, j'ai aujourd'hui un bien meilleur équilibre. Physiquement, le travail constitue naturellement un changement après 14 ans passés au bureau, mais cela me fait du bien. À l'école professionnelle, la matière est exigeante sur le plan intellectuel. L'algèbre n'est pas mon point fort. Mais je travaille beaucoup: pour les examens, j'étudie pendant huit heures d'affilée, jusqu'à ce que je comprenne vraiment la matière de A à Z. La pratique, en revanche, me plaît beaucoup: aménager des chemins de câbles, poser des câbles – c'est ce que je sais faire et ce que j'aime. Je peux également m'appuyer sur mon expérience dans la construction de routes.

Comment tu t'en sors avec les autres apprenants qui sont bien plus jeunes?

Bien sûr, j'ai remarqué que je n'ai pas 16 ans comme la plupart des autres apprenants. Malgré tout, je m'entends très bien avec tout le monde. Durant la première année d'apprentissage, on m'appelait en plaisantant le «papa de la classe». Au début, je pensais qu'on me voyait comme un policier, ce que je ne voulais pas. Mais ce surnom était bienveillant. À un moment donné, les autres apprenants ont commencé à me demander conseil: «Comment c'était déjà? Quelle est la date du prochain rendez-vous? Que faut-il emporter?» J'ai donc été totalement accepté, y compris par les enseignants.

Que dirais-tu à quelqu'un qui aurait envie de repartir à zéro?

Il faut en parler à sa famille. Mais si vous en avez envie, faites-le! Justement parce que le Groupe Burkhalter est un très bon employeur. Il ne faut pas non plus avoir peur de la complexité du sujet. Beaucoup ont du respect pour la matière, les schémas électriques ou l'électricité en général. Mais tout cela s'apprend. Si on n'est pas sûr, on ne doit pas forcément passer quatre ans dans une formation, il existe aussi des apprentissages plus courts.

Quels sont tes projets après ton apprentissage?

J'aimerais diriger des projets sur les chantiers. Plus tard, je m'orienterais peut-être vers une fonction de contrôle ou même de direction. Je ne veux pas travailler uniquement dans des bureaux, mais je ne veux pas non plus être tout le temps à l'extérieur. J'ai besoin du mélange des deux.

Markus aurait pu faire un apprentissage plus court, mais il a opté pour la variante de quatre ans.





Le développement durable en ligne de mire

Les travaux d'extension de Mühle Gräsch constituent un projet de construction novateur dans les Grisons, qui pose de nouveaux jalons en matière de construction durable. Les installations tous corps de métier confondus de Willi Gebäudetechnik AG s'inscrivent également dans l'orientation durable du projet.

Des solutions efficaces en énergie auprès d'un seul fournisseur

Une infrastructure technique du bâtiment bien pensée est essentielle pour un ensemble immobilier comme celui de Mühle Gräsch. Avec ses 52 appartements situés à proximité immédiate de la gare, ce complexe s'engage clairement en faveur d'un habitat respectueux des ressources. Willi Gebäudetechnik AG a développé un concept CVCS qui correspond non seulement à l'état actuel de la technique, mais répond aussi aux objectifs de durabilité concrets du label DGNB*. L'accent a été mis sur l'intégration d'un système de pompe à chaleur performant et un fonctionnement particulièrement économe en énergie. L'ensemble est alimenté par une installation photovoltaïque, posée sur la façade de la tour de 33 mètres de haut.



Photos: Daniel Ammann / bureau d'architecture Ritter Schumacher AG



Un concept de ventilation clairvoyant

Willi Gebäudetechnik AG est également responsable du nouveau système de ventilation de l'ensemble Mühle Grünsch, qui est doté d'un système de récupération de chaleur. Dans la construction résidentielle en particulier, garantir une qualité de l'air élevée tout en réduisant au minimum la consommation d'énergie est une tâche complexe. Willi Gebäudetechnik a trouvé ici une solution qui répond idéalement à ces deux exigences.

La durabilité également dans le domaine sanitaire

Dans le domaine sanitaire, Willi Gebäudetechnik AG a installé des robinetteries économes en eau et des composants certifiés ECO**. La gestion responsable de l'eau potable est un fil conducteur tout au long du projet, de la planification à la mise en service. En outre, le maître d'ouvrage a accordé une grande importance à une installation facilitant la déconstruction. Les tracés des conduites et les composants ont été choisis de manière à pouvoir être triés par type et

recyclés lors d'une déconstruction ultérieure, dans l'esprit d'une construction circulaire.

Du concept à la mise en œuvre

La stratégie globale de durabilité a été notamment confiée à la société Gutgrün AG. En collaboration avec le bureau d'architecture Ritter Schumacher AG de Coire, elle a développé un concept de bâtiment qui allie résolument des aspects sociaux, écologiques et économiques. Willi Gebäudetechnik AG est fière d'avoir mis son savoir-faire au service du projet, du concept à la coordination précise sur le chantier, en passant par la collaboration interdisciplinaire avec les architectes et les maîtres d'ouvrage.

* DGNB (Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen): système de certification internationalement reconnu pour l'évaluation de la durabilité des nouvelles constructions et des bâtiments existants.

** ECO est un produit de coopération des associations Minergie et ecobau.

Plus forts en équipe

Chaque société du Groupe apporte ses propres atouts et spécialisations. Ensemble, nous couvrons tout le spectre des prestations techniques du bâtiment. Nos solutions efficaces en énergie contribuent non seulement à réduire les émissions de gaz à effet de serre, mais aussi à économiser des ressources et à diminuer les coûts d'exploitation de notre clientèle. Le Groupe Burkhalter crée le cadre nécessaire à cet effet: il nous permet de mettre en réseau nos connaissances techniques, encourage la collaboration entre les sociétés du Groupe et nous soutient afin que nous continuions à proposer des solutions optimales à l'avenir.



Roger Acklin
Directeur
Burkhalter Elektrotechnik AG



Azim Alija
Directeur
Demuth AG



Vedat Bajrami
Directeur
Guyer Wärme und
Wasser AG



Nicolas Barraud
Directeur
BZ Dépannage Sàrl



Thomas Beck
Directeur
Ospelt Haustechnik AG



Ricardo Bergamin
Directeur
Kälte 3000 AG



Simon Berner
Directeur
Kolb Elektro SBW AG,
Haag



Christian Bertschinger
Directeur
Burkhalter Technics AG



Zeno Böhm
CEO
Groupe Burkhalter



Michael Bötschi
Directeur
Bötschi AG Feuer Luft
Wasser, Angele AG Feuer
Luft Wasser, Perl-Pool AG



Domenic Bott
Directeur
Electra Buin SA



Frédéric Bourguet
Directeur
Fri Elec SA



Rico Buchli
Directeur
M. Kunz AG, Davos



Karl Butzerin
Directeur
Bassi Elektro AG



Remo Caminada
Directeur
Derungs AG



Dario Cao
Directeur
Caotec SA



Tommaso Cascione
Directeur
SADA AG



Erwin Caviezel
Directeur
Triulzi AG



Simone Celio
Directeur
Elettro-Celio SA



Adis Crljenkovic
Directeur
Caviezel AG



Antonio Curia
Directeur
Guyer Wärme und
Wasser AG



Michael Dähler
Directeur
Bieri Elektrotechnik AG



Sandro Darms
Directeur
Spescha Gebäude-
technik AG



Urs Domenig
CFO
Responsable
Swiss Projects
Groupe Burkhalter



Andreas Degen
Directeur
Elektro Siegrist AG



Eldin Dracic
Directeur
Elsener Klima AG



Karl-Heinz Fehr
Directeur
Kolb Elektro SBW AG,
Gamprin-Bendern



Stefan Flühler
Directeur
shz Gebäudetechnik AG



Hans-Christian Flütsch
Directeur
Rast Elektro AG



Marc Freuler
Directeur
Sergio Lo Stanco Elektro AG



Nuno Gonçalves
Directeur
Elektro Niklaus AG



Andreas Handle
Directeur
Elektro Rüegg AG



Andreas Haueter
Directeur
Elektro Arber AG



Patric Hefti
Directeur
Scherrer Gebäude-
technik AG



Roger Heggli
Directeur
Elektro-Bau AG Rothrist



Marco Henzen
Directeur
Grüchting & Valterio
Electro SA



Patrick Heinzer
Directeur
Elektro Burkhalter AG



Norbert Höferlin
Directeur
Elektrotechnik AG EAGB



Markus Huber
Directeur
M + H Elektro AG



Jan Hubert
Directeur
Schönholzer AG



Urs Iberg
Directeur
Alpha-Plan AG Rothrist



Edim Ibraimi
Directeur
Wülser Zofingen AG



Thomas Jörger
Directeur
Oberholzer AG



Johannes Jost
Directeur
M. Kunz AG, Klosters



Christian Kälin
Directeur
Elektro Kälin AG



Patric Kopp
Directeur
Banz AG



Jürgen Längle
Directeur
Engeler AG Heizungen,
Kreis Wasser AG



Giacomo Lecchino
Directeur
Willi Gebäudetechnik AG



Heinz Lüdi
Directeur
Pauli Elektro AG



Bafti Maliqi
Directeur
Mathieu Ingenieure AG



Christian Mannhart
Directeur
Robert Widmer AG



Michael Mettler
Directeur
Arnold AG Heizung-Sanitär



Laurent Murith
Directeur
Bul Elec SA



Thomas Neff
Directeur
Eigenmann AG



Antoine Pfammatter
Directeur
Sedelec SA Lausanne,
Mérinat SA, Tabelec
Force et Commandes SA



Sandro Prati
Directeur
Hans Ziegler AG



Emir Prijic
Directeur
LKE Lüftungstechnik AG



Lukas Probst
Directeur
Riggenbach AG,
Lüftungs- und Klimatechnik



Chasper Pult
Directeur
Ulrich Huber AG



Florian Rietschi
Directeur
Schachenmann + Co. AG



Michael Ruppen
Directeur
Imwinkelried Lüftung und
Klima AG



Louis Russi
Directeur
Russi Heizung-Sanitär AG



Silvio Sangiovanni
Directeur
K. Schweizer AG



Eric Schaller
Directeur
Sedelec SA



Andreas Schmidt
Directeur
Strässle Installationen AG



Jörg Schwestermann
Directeur
TZ Stromag



Déborah Sig
Directrice
Burkhalter Automation AG



Fabian Sprecher
Directeur
Sprecher AG



Marc Spühler
Directeur
Elektro Schmidlin AG



Rolf Stadelmann
Directeur
Gallati AG



Karl Stark
Directeur
Elektro Zürichsee AG



Srdjan Stekic
Directeur
Halter AG Sanitär-
Heizung-Klima



Adrian Stocker
Directeur
Eltel Sisa, Zweignieder-
lassung der Elektrohuus
von Allmen AG



Andreas Sutter
Directeur
Baumann Electro AG



Pascal Tapfer
Directeur
Längle & Staub
Sanitärplanung GmbH



Peter Thut
Directeur
Wülser Lorstorf AG



Stefan Ulrich
Directeur
Marcel Hufschmid AG



Daniel von Dach
Directeur
Elektro Hunziker AG



Armin Walser
Directeur
Elektro Pizol AG



Sandro Werlen
Directeur
Lauber IWISA AG



Manfred Widmer
Directeur
Schultheis-Möckli AG



André Wisler
Directeur
Wisler Elektro AG



Karl Wyss
Directeur
Schild Elektro AG



Bruno Zingre
Directeur
Elektrohuus von Allmen AG



Thomas Zünd
Directeur
Kolb Elektro AG

Ensemble pour aller au-delà de la technique du bâtiment

Avec plus de 80 sociétés du Groupe, nous bénéficions d'un ancrage solide dans les régions. Et c'est précisément là que nous voulons, chaque année, donner quelque chose en retour, à travers des projets qui enrichissent le vivre ensemble. Qu'il s'agisse de sport, de culture ou d'engagement social, l'être humain est toujours au centre de notre intérêt.



Nos projets suprarégionaux

Nous soutenons le sport au plus haut niveau

En qualité de sponsor principal du HC Davos et de l'équipe féminine de hockey sur glace HCD Ladies, nous soutenons le sport de haut niveau et nous nous engageons pour la relève et pour les femmes.

Nous donnons envie de bouger

Avec suisse.bouge, nous créons des expériences qui incitent les personnes de toutes les générations à pratiquer des activités ludiques.

Nous créons des opportunités

Nous soutenons Special Olympics Switzerland et offrons aux enfants en situation de handicap des moments sportifs inoubliables.



1 Le Groupe Burkhalter sponsorise le Hockey Club Davos depuis des années ainsi que l'équipe féminine depuis 2023.

2 Les athlètes des Special Olympics ne se privent pas non plus de mordre leur médaille. (photo: WeArePepper/Special Olympics/Maurizio Secundo)

Burkhalter Holding SA

Flurstrasse 55
8048 Zurich

+41 44 537 64 00

info@burkhalter.ch
www.burkhalter.ch

Impressum**Éditeur**

Burkhalter Services SA
Flurstrasse 55
8048 Zurich

+41 44 537 64 00

Rédaction et conception

Burkhalter Services SA

Impression

Gisler 1843 AG, Altdorf

Tirage total

5695 exemplaires

Page de titre

HCD Ladies