

# Code of Conduct der Burkhalter Gruppe:

## Unsere Werte und Pflichten

### 1. Unsere Mitarbeitenden

Die Gesundheit, Sicherheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Wir treffen die notwendigen Massnahmen zur Verhütung von Unfällen und Krankheiten. Überdies setzen wir uns für die Schaffung eines motivierenden Arbeitsumfelds ein, in welchem unsere Mitarbeitenden ihre Talente bestmöglich einsetzen, sich beruflich weiterentwickeln können und zu hohen Leistungen angespornt werden.

Wir setzen uns für gute Arbeitsbedingungen ein. Die Regelungen betreffend Arbeitszeit, Arbeits- und Gesundheitsschutz beachten wir und bieten unseren Mitarbeitenden eine faire Entlohnung. Alkohol, Drogen und andere Substanzen, welche das Urteilsvermögen und die Arbeitssicherheit beeinträchtigen, finden während der Arbeit sowie in den Arbeitspausen keine Toleranz.

Ein respektvoller und fairer Umgang miteinander ist Teil unserer Werte. Daher begegnen wir unseren Mitarbeitenden mit Wertschätzung und unterstützen sie bestmöglich. Diskriminierung, Belästigung und Ungleichbehandlung am Arbeitsplatz werden in keiner Form geduldet.

### 2. Unser Verhalten am Markt

Fairer Wettbewerb ist ein wichtiger Pfeiler unserer Wirtschaft. Dafür stehen wir und treten am Markt eigenverantwortlich und unabhängig auf. Wir halten die wettbewerbsrechtlich relevanten Vorschriften ein. Jeder Mitarbeitende ist für die persönliche Einhaltung der entsprechenden Vorschriften mitverantwortlich und verhält sich fair und leistungsorientiert gegenüber Kunden, Lieferanten und Konkurrenten. Verstösse gegen die wettbewerbsrechtlichen Vorschriften sind umgehend zu melden.

Wir überzeugen am Markt durch unsere Produkte und die Qualität unserer Dienstleistungen. Unsere Mitarbeitenden halten sich strikt an alle einschlägigen Bestimmungen gegen Korruption und aktive und passive Bestechung, ungeachtet, ob dies direkt, über Mittelsmänner, an Private oder hoheitliche Amtsträger erfolgt. Insbesondere nehmen unsere Mitarbeitenden im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit keine Vorteile an, welche sie in eine verpflichtende Abhängigkeit bringen könnten. Auch das Gewähren solcher Vorteile ist untersagt. Symbolische Geschenke oder Einladungen, welche sich im geschäftsüblichen Rahmen bewegen, sind hiervon ausgenommen. Verhaltensweisen, welche gegen das Korruptions- und Bestechungsverbot verstossen, sind umgehend zu melden.

### 3. Unsere Umwelt

Wir wissen, dass unsere Prozesse, Produkte, Materialien und Dienstleistungen einen Einfluss auf die Umwelt haben. Wir sind bestrebt, negative Einwirkungen auf ein Minimum zu beschränken. Daher pflegen wir einen verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen und betreiben unsere Geschäfte nachhaltig. Hierzu halten wir alle anwendbaren Gesetze und Branchenstandards ein. Bei unseren Tätigkeiten und Entscheidungsprozessen berücksichtigen wir Umweltkriterien und sind bestrebt, dass unsere Produkte und Dienstleistungen die ökologischen Standards bestmöglich erfüllen.

### 4. Unsere Rolle in der Gesellschaft

Wir sind Teil der Gesellschaft. Dort, wo unsere Unternehmen tätig sind, schaffen wir einen positiven Beitrag zum Umfeld und wirtschaftliche, gesundheitliche und soziale Vorteile. Mit unseren Partnern und Interessengruppen pflegen wir langfristige Beziehungen und sind bestrebt, einen offenen und fairen Dialog mit ihnen zu führen.

Wir sehen es als Ziel, unsere Prinzipien auch in den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern umzusetzen. Wir erwarten von diesen, dass sie alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Vereinbarungen einhalten und damit auch einen Beitrag zur Umsetzung unserer Werte leisten.

## **5. Unser Auftreten nach aussen**

### **▪ Social Media**

Neue Informationstechnologien und soziale Plattformen schaffen Chancen, welche es zu nutzen gilt, aber auch Verantwortungen, welche wahrzunehmen sind. Unsere Mitarbeitenden gehen verantwortungsvoll mit sozialen Plattformen um, richten sich in ihrem Verhalten nach unseren Grundsätzen und nutzen diese neuen Wege, um mit Kunden, Mitarbeitenden und weiteren Interessengruppen respektvoll zusammenzuarbeiten.

### **▪ Vertraulichkeit**

Wir setzen grosses Vertrauen in unsere Mitarbeitenden, denn sie sind die Grundlage unseres Erfolgs. Gleichzeitig erwarten wir, dass vertrauliche Informationen über die Burkhalter Gruppe weder Dritten noch der Öffentlichkeit bekannt gegeben werden. Wir nehmen den Schutz der Geschäfts- und Personendaten ernst. Persönliche Daten unserer Mitarbeitenden werden streng vertraulich behandelt und im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften bearbeitet. Ebenso schützen wir unser geistiges Eigentum wie beispielsweise Patente, Marken, Urheberrechte, Designs, Geschäftsgeheimnisse und Know-how.

### **▪ Interessenkonflikte**

Unsere Mitarbeitenden handeln stets im Interesse der Burkhalter Gruppe. Wir sind bemüht, Situationen, in denen persönliche Interessen den Interessen der Burkhalter Holding AG entgegenstehen, und sei es nur dem Anschein nach, zu vermeiden. Im Einzelfall werden diese durch geeignete organisatorische und personelle Massnahmen entschärft.

### **▪ Lobbying und Zusammenarbeit mit Medien**

Interessenvertretung erfolgt unter Einhaltung der einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Lobbying-Aktivitäten unterliegen der internen Kontrolle und sind offenzulegen. Mit Medienvertretern wird offen, respektvoll und einheitlich kommuniziert. Unsere Mitarbeitenden werden gleichzeitig und im gleichen Umfang informiert wie Medien und Aktionäre. Es werden nur Informationen an die Medien weitergegeben, die vorgängig mit der Burkhalter Holding AG abgesprochen wurden.

### **▪ Insiderinformationen**

Vertraulichen Tatsachen (z. B. wichtige Finanzinformationen, grössere Akquisitionsprojekte, Eingehen oder Auflösen wichtiger Verträge, Gerichtsverfahren mit erheblichem Streitwert oder erheblichen Veränderungen in der Kapital- oder Führungsstruktur), deren Bekanntwerden den Kurs von Wertschriften der Burkhalter Holding AG erheblich beeinflussen könnten, dürfen weder zum persönlichen Vorteil noch zu Gunsten von Dritten verwendet werden und dürfen auch nicht an Dritte weitergegeben werden. Weitere Informationen sind im Reglement für den Handel mit Wertpapieren der Burkhalter Holding AG nachzulesen.

### **▪ Spenden/Sponsoring**

Wir unterstützen in einem angemessenen Rahmen nichtpolitische Institutionen mit Geld- oder Sachspenden. Diese Spenden können unter anderem zu sportlichen, kulturellen, künstlerischen oder sozialen Zwecken erfolgen und sind stets offenzulegen. Grundsätzlich spenden wir keine Beiträge an politische Parteien, politische Organisationen oder Personen, die politische Ämter bekleiden.

Zürich, 22. März 2018  
Aktualisiert am 6. November 2020/ZB